



جامعة المستقبل
Mustaqbal University
أول جامعة أهلية بمنطقة القصيم

سياسة وإجراءات البحث العلمي بجامعة المستقبل

إعداد
إدارة البحث العلمي

الإصدار الثاني
يناير 2025



بطاقة تعريف السياسة

سياسة وإجراءات البحث العلمي بجامعة المستقبل	مسمى السياسة
UOM-RES-SRD-POL-001-V2-Ar	الكود
نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	المالك
لائحة البحث العلمي والابتكار في الجامعات السعودية الصادرة بقرار مجلس شؤون الجامعات رقم (1445/22/6 هـ)	المرجعية الأساسية
ضبط أنشطة البحث العلمي وإجراءاته وسبل دعمه	الغرض
كليات الجامعة ووحدات البحث العلمي بها وإدارة البحث العلمي في الجامعة	نطاق التنفيذ
مجلس الجامعة	الاعتماد
2022 م	الإصدار الأول
2025 م	المراجعة الأخيرة
يناير 2025 م	الإصدار الحالي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المحتويات

- 1, المقدمة
- 2, السياسات واللوائح
 - المستند النظام
 - أهداف السياسات
 - نطاق التطبيق
 - لوائح وقواعد البحث العلمي
 - آلية تحفيز الباحثين
 - قواعد بيانات البحث العلمي
 - قواعد اخلاقيات البحث العلمي
 - سوء الاستخدام في البحث العلمي
 - سياسة وإجراءات التسويق والاستثمار التجاري للإنتاج العلمي
3. الخاتمة
- الملاحق

1. مقدمة

يعد عضو هيئة التدريس أحد أهم الركائز التي يعول عليها المجتمع في بناء كيانه، لما يقدمه من خبرات تفيد في بناء المواطن الصالح خلقياً وعلمياً ومهنياً، على نحو يسهم في التفاعل مع المتغيرات الفكرية والعلمية والثقافية والاقتصادية والاجتماعية، والتكيف مع مستجداتها ومن ثم إرساء دعائم النهضة والتنمية المستدامة، وبذلك أصبح عضو هيئة التدريس صاحب مهنة لها أصولها ومبادئها ومرجعيتها وسماتها المميزة. فالحديث عن عضو هيئة التدريس يسوق وبشكل متنام إلى معرفة أهم واجباته وحقوقه، وسبل تجسيدها عملياً، إعمالاً لقوله تعالى "إنا عرضنا الأمانة على السموات والأرض والجبال فأبين أن يحملنها وأشفقن منها وحملها الإنسان إنه كان ظلوماً جهولاً" (صدق الله العظيم)، وقول نبيه الكريم "إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه"، وتضع جامعة المستقبل سياسات حاکمة للبحث العلمي، والذي يعد محورا مهما من محاور نشاط الجامعة، ويمكن الرجوع في ذلك إلى "دليل البحث العلمي" والذي وضعته الجامعة ممثلة في إدارة البحث العلمي، ويشمل الدليل سياسات وإجراءات البحث العلمي من لوائح وقواعد البحث العلمي، والأهداف والمهام، وآليات التقدم لطلب دعم تمويل البحوث، ومكافآت أعضاء هيئة التدريس للأبحاث الممولة من الجامعة، والجوائز والمكافآت التشجيعية، وسياسة أخلاقيات البحث العلمي.



2. السياسات واللوائح

أولاً: المستند النظامي:

تستند سياسات وإجراءات البحث العلمي بجامعة المستقبل إلى مجموعة من الأنظمة واللوائح والقرارات التنظيمية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والتي تشكل الإطار النظامي الحاكم لكافة أنشطة البحث العلمي في الجامعات، وعلى رأس هذه السياسات لائحة البحث العلمي والابتكار في الجامعات السعودية الصادرة بقرار مجلس شؤون الجامعات رقم (1445/22/6 هـ) المتخذ في اجتماعه الثاني والعشرون المعقودة بتاريخ 1445/11/22 هـ الموافق 2024/5/30. وتُعد هذه السياسات استكمالاً لتلك الأنظمة، ومرتجماً لها في صورة سياسات وإجراءات تنفيذية قابلة للتطبيق في جامعة المستقبل.

ومن أبرز المستندات النظامية التي تركز عليها هذه السياسة ما يأتي:

- نظام الجامعات الصادر عن مجلس شؤون الجامعات، وما يتضمنه من أحكام تنظيمية متعلقة بالبحث العلمي والابتكار.
- لائحة البحث العلمي والابتكار في الجامعات السعودية، والتي تحدد الأطر العامة لإدارة وتمويل المشاريع البحثية، وحوكمة البحث العلمي، وأخلاقياته.
- اللوائح المالية المعتمدة في الجامعات السعودية، فيما يخص الصرف على المشاريع البحثية، والرقابة المالية، والمساءلة.
- لائحة تنظيم النشر العلمي وحقوق الملكية الفكرية المعتمدة من الجهات المختصة بوزارة التعليم.
- أنظمة أخلاقيات البحث العلمي الصادرة عن اللجنة الوطنية للأخلاقيات الحيوية، وبما يضمن حماية حقوق المشاركين، وسرية البيانات، والنزاهة الأكاديمية.
- متطلبات ومعايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي الصادرة عن هيئة تقويم التعليم والتدريب.

وبناءً على ما سبق تعد هذه السياسة مرجعاً رسمياً معتمداً لتنظيم وتطوير منظومة البحث العلمي بجامعة المستقبل، ويلتزم جميع منسوبي الجامعة بتطبيق ما ورد فيه من سياسات وإجراءات.

ثانياً: الأهداف

تهدف السياسات والإجراءات للبحث العلمي بجامعة المستقبل إلى إرساء إطار تنظيمي متكامل وواضح يُنظم منظومة البحث العلمي داخل الجامعة، ويعزز كفاءتها وفعاليتها، بما يضمن الالتزام بالمعايير الأكاديمية وأفضل

الممارسات البحثية، ويسهم في تحقيق التميز المؤسسي والاستدامة البحثية. وتتمثل الأهداف الرئيسية للسياسات فيما يلي:

(1) تعزيز بيئة البحث العلمي والابتكار

- توفير بيئة بحثية محفزة وداعمة تشجع أعضاء هيئة التدريس والباحثين على الإبداع والابتكار والإنتاج البحثي المتميز.
- تطوير سياسات وآليات فعالة لإدارة المشاريع البحثية بما يحقق الجودة والاستدامة والكفاءة في المخرجات البحثية.
- تمكين الباحثين من الوصول إلى الموارد البحثية اللازمة وتيسير الإجراءات التنظيمية المرتبطة بالبحث العلمي.

(2) تنظيم عمليات دعم وتمويل البحث العلمي

- وضع معايير واضحة وشفافة لآليات التقديم، والتقييم، والاعتماد للمقترحات والمشاريع البحثية.
- تنظيم نظم التمويل والحوافز والمكافآت البحثية بما يحقق العدالة والشفافية ويعزز التنافسية البحثية.
- رفع كفاءة إدارة الموارد المالية المخصصة للبحث العلمي وضمان توجيهها نحو الأولويات البحثية الاستراتيجية للجامعة.

(3) رفع جودة الإنتاج البحثي وتعزيز أثره

- تشجيع النشر العلمي في المجلات المصنفة دوليًا وذات معامل التأثير المرتفع ضمن قواعد البيانات المعتمدة.
- دعم الأبحاث البينية والتخصصية التي تسهم في معالجة القضايا التنموية والمجتمعية ذات الأولوية.
- تعزيز التعاون البحثي بين كليات الجامعة المختلفة، وبناء شراكات بحثية فعالة مع المؤسسات الأكاديمية والبحثية محليًا ودوليًا.

(4) ضمان الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي والنزاهة الأكاديمية

- الالتزام بالمعايير الوطنية والدولية لأخلاقيات البحث العلمي وحماية حقوق المشاركين في الدراسات والأبحاث.
- ترسيخ مبادئ النزاهة الأكاديمية ومنع السرقات العلمية والتلاعب بالبيانات من خلال سياسات واضحة للاقتباس والتوثيق.
- تعزيز الشفافية والموضوعية في إجراءات التحكيم والمراجعة العلمية للمشاريع والمنتجات البحثية.

(5) مواءمة البحث العلمي مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030

- مواءمة أولويات البحث العلمي بجامعة المستقبل مع التوجهات الوطنية للابتكار والتنمية المستدامة.



- دعم المشاريع البحثية التي تسهم في مجالات الأمن الغذائي، والطاقة المتجددة، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، والصحة العامة.

- تعزيز دور البحث العلمي في دعم الاقتصاد المعرفي وتحقيق الأثر التنموي المستدام.

(6) تعزيز المكانة الأكاديمية لجامعة المستقبل

- تحفيز النشر العلمي في المجالات العلمية ذات معامل التأثير المرتفع وفق متطلبات قواعد البيانات العالمية المعتمدة.
- دعم الأبحاث ذات الأثر العالي التي تسهم في رفع تصنيف الجامعة في المؤشرات البحثية والتصنيفات الأكاديمية الدولية.
- بناء شراكات بحثية استراتيجية مع مؤسسات بحثية محلية وعالمية لتعزيز الحضور الأكاديمي والبحثي للجامعة

ثالثاً: نطاق التطبيق:

جامعة المستقبل

يُحدد هذا القسم نطاق تطبيق السياسات والإجراءات للبحث العلمي بجامعة المستقبل، ويُبين الفئات المشمولة، والبرامج والمشاريع البحثية الخاضعة له، والمجالات العلمية المغطاة، وآليات الإشراف والتقييم، ومتطلبات الالتزام والامتثال، وذلك بما يضمن توحيد الممارسات البحثية وتحقيق الحوكمة والجودة المؤسسية.

(1) الفئات المستهدفة

تُطبق هذه السياسات على جميع الفئات الأكاديمية والبحثية داخل جامعة المستقبل، وتشمل على وجه الخصوص ما يلي:

- أعضاء هيئة التدريس من مختلف الرتب والتخصصات، بما في ذلك الباحثون الجدد.
- الباحثون المشاركون في المشاريع والمبادرات البحثية المعتمدة والمدعومة من الجامعة.
- طلبة الدراسات العليا المشاركون في الأبحاث العلمية والمشاريع البحثية.
- طلبة مرحلة البكالوريوس المشاركون في الأنشطة والمشاريع البحثية ضمن برامج دعم الطلبة.
- المجموعات البحثية المعتمدة رسمياً في الجامعة.
- منسوبي إدارة البحث العلمي والجهات ذات العلاقة بتنفيذ ومتابعة البرامج البحثية.

(2) البرامج والمشاريع البحثية المشمولة

يشمل نطاق تطبيق هذه السياسات جميع البرامج والمبادرات والمشاريع البحثية المعتمدة في جامعة المستقبل، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- برامج دعم أعضاء هيئة التدريس والباحثين الجدد.
- برامج دعم وتمويل المجموعات البحثية والأبحاث التعاونية.
- المشاريع البحثية الفردية في مختلف التخصصات العلمية والإنسانية.
- برامج دعم الباحثات وتعزيز مشاركتهن في البحث العلمي.
- برامج دعم النشر العلمي والترجمة والنشر باللغة الإنجليزية.
- برامج مكافآت وحوافز النشر العلمي في المجالات العلمية المصنفة.
- برامج دعم وتمويل أبحاث طلبة الدراسات العليا.
- برامج دعم الأنشطة والمشاريع البحثية لطلبة البكالوريوس.

(3) المجالات العلمية المشمولة

- تشمل هذه السياسات جميع التخصصات العلمية والإنسانية التي يتم تدريسها في جامعة المستقبل، وذلك وفق أولويات البحث العلمي المعتمدة في الخطة الاستراتيجية للجامعة، وتشمل المجالات على النحو الآتي:
- التخصصات العلمية والتطبيقية والهندسية والطبية، مثل: العلوم البيئية، وعلوم الحاسب، والذكاء الاصطناعي، والهندسة، والطاقة، والعلوم الصحية.
 - التخصصات الإنسانية والاجتماعية، مثل: الدراسات التربوية، وعلم النفس، والاقتصاد، والعلوم الإدارية، والقانون.
 - العلوم الشرعية واللغة العربية، مع مراعاة ضوابط ومعايير النشر العلمي باللغة العربية وفق السياسات المعتمدة.

(4) آليات الإشراف والمتابعة والتقييم

- تتولى إدارة البحث العلمي بجامعة المستقبل الإشراف العام على جميع البرامج والمشاريع البحثية المشمولة بهذه السياسات.
- تخضع الأبحاث والمشاريع المدعومة لمراجعة واعتماد لجنة أخلاقيات البحث العلمي بالجامعة لضمان الالتزام بالمعايير الأخلاقية المعتمدة.
- يتم تقييم المقترحات والمخرجات البحثية من خلال آليات تحكيم علمي داخلي وخارجي وفق معايير الجودة والتميز البحثي.
- تُطبق إجراءات المتابعة الفنية والمالية الدورية لضمان الالتزام بخطط التنفيذ والاستخدام الأمثل للموارد البحثية.

(5) الالتزام والامتثال



- يلتزم جميع الباحثين ومنسوبي الجامعة المعنيين بالبحث العلمي بالضوابط والسياسات والإجراءات الواردة في هذه السياسات.
- تتوافق أحكام هذه السياسات مع لوائح وأنظمة البحث العلمي والابتكار المعمول بها في الجامعات السعودية.
- تُطبق إجراءات الرقابة المالية والإدارية لضمان استخدام التمويل البحثي في الأغراض المعتمدة فقط.
- تلتزم جميع الأنشطة البحثية بالمعايير الوطنية والدولية ذات الصلة بجودة البحث العلمي وأخلاقياته.

رابعاً: لوائح وقواعد البحث العلمي

1- المصطلحات:

- **البحث العلمي:** هو الإنجاز الذي يعتمد على الأسس العلمية المتعارف عليها، ويتم نتيجة جهود فردية أو جهود مشتركة أو الأمرين معاً.
- **الباحث الرئيسي:** هو عضو في هيئة التدريس أو من في حكمه، الذي يمثل المجموعة المشاركة في البحث ويتولى الإشراف وإدارة المجموعة.
- **عضو هيئة التدريس:** هو كل من يحمل شهادة الدكتوراه تدرجاً من أستاذ ثم أستاذ مشارك ثم أستاذ مساعد ويلحق بهم من في حكمهم، وهم المحاضرون والمعيدون ومدرسو اللغات ومساعدو الباحثين.
- **الباحث المشارك:** هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه، والذي يشترك مع مجموعة من الباحثين لإنجاز دراسة موضوع ما.
- **المحكم الفاحص:** هو عضو هيئة التدريس أو الخبير الذي يكلف بفحص ودراسة إنتاج علمي.
- **المراجع:** هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه أو الخبير الذي يكلف بمراجعة إنتاج علمي.
- **المستشار:** هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه أو الخبير الذي يكلفه مركز البحوث المختص بتقديم خدمات أو دراسات استشارية.

خامساً: آلية تحفيز الباحثين

هي عبارة عن مجموعة من برامج الدعم بهدف تحفيز الباحثين من منسوبي جامعة المستقبل (أعضاء هيئة التدريس، والطلبة)، وهي: برنامج دعم المجموعات البحثية، برنامج دعم النشر في المجالات الدولية، برنامج دعم مشاريع تخرج الطلاب، برنامج التميز البحثي.

1- برنامج دعم المجموعات البحثية.

التعريف والأهداف:

المجموعة البحثية هي عبارة عن فريق من أعضاء هيئة التدريس والإداريين والفنيين ممن يمكنهم تكوين مجموعة علمية متعددة التخصصات بإمكانيات بحثية خبرات تراكمية كل في مجاله بما يكفل تحقيق مخرج علمي بحثي ذا جودة ويخدم اهتمامات الدولة والمنطقة والجامعة ويحقق تنمية مستدامة ويعزز العمل المشترك متعدد التخصصات وخلق بيئة للبحث العلمي ويدعم الشراكة بين مختلف القطاعات.

الضوابط والشروط:

- وجود باحث رئيسي لديه منشورات في مجلات مصنفة عالمياً.
- فريق لا يقل عن باحثين مشاركين بالإضافة للباحث الرئيسي يتم اختياره من الباحث الرئيسي مع وضع مبررات الاختيار وأثره المباشر في تنفيذ أهداف المجموعة ووظيفة كل عضو من المجموعة.
- يُفضل وجود مستشار للمجموعة من خارج الجامعة وذو مكانة علمية مرموقة في مجال تخصصه وبما يتوافق مع تخصص المجموعة ومجال عملها العلمي.
- ذكر جامعة المستقبل وفق الصيغة المعتمدة في جميع الأبحاث المنشورة وبراءات الاختراع الابتكارات.
- تعتمد ميزانية البحث للمجموعة؛ حسب ما يعتمده مجلس الجامعة، حسب التخصص والأهداف المسطرة.
- يصرف جزء من المستحقات المعتمدة (يحدده مجلس الجامعة) مع توقيع العقد وباقي المستحقات بعد نشر بحث معتمد خلال الوقت المحدد بموجب العقد.



- يتضمن البحث شكر لجامعة المستقبل مع الإشارة لرقم المجموعة.
- تحدد مكافأة الفريق العلمي وفقاً للائحة البحث العلمي.
- تعد معدات ومتطلبات المجموعة مسبقاً ويُصرف لها مبلغ حسب الفواتير المقدمة بعد اعتماد المجموعة.

2- برنامج دعم النشر في المجلات الدولية

التعريف والأهداف

يهدف هذا البرنامج إلى تعويض مصاريف النشر العلمي أو رصد مكافآت عينة على المنشورات العلمية المتميزة وذلك بقصد تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر في مجالات مصنفة عالمياً ذات عامل مرتفع (Hight Impact Factor) (تحدد وفقاً للأقسام والتخصصات) بالإضافة إلى تعزيز ثقافة البحث العلمي في البيئة الجامعية والرقى بتصنيف الجامعة عالمياً بما يعود على خدمة المجتمع الابتكار والدفع بعجلة التنمية القائمة على البحث العلمي الرصين المواكب للتطورات العالمية.

الضوابط والشروط:

- أن يكون البحث منشور في إحدى المجلات المصنفة (يحدد التصنيف حسب التخصصات).
- أن يذكر اسم جامعة المستقبل بالشكل الصحيح ويستخدم البريد الإلكتروني الخاصة بالجامعة في معلومات النشر.
- الإشارة في البحث بعبارة شكر لجامعة المستقبل.
- تقدم مكافأة عن بحث واحد فقط في السنة.
- ألا يكون البحث ضمن برنامج دعم آخر مثل المجموعات البحثية أو المشاريع الطلابية.
- يكون اسم الباحث رئيسياً أو مسؤول عن المراسلات في البحث.
- جدية البحث الرصانة والأمانة العلمية.
- يستحق الباحث إما تعويض عن مصاريف النشر أو مكافأة النشر العلمي، والتي يقدرها مجلس الجامعة.

- تقدم المكافأة للباحث الرئيس الذي يجب أن يكون من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ونصفها إذا كان باحث ثاني وربعها إذا كان فوق ذلك.
- يحدد الباحث الرئيسي نسبة مشاركة الفريق في حال تعدد المؤلفين وتوزع المكافأة على أساسها.

3- برنامج دعم مشاريع تخرج الطلاب

التعريف والأهداف:

يستهدف هذا البرنامج الطالب الجامعي من خلال إسهامه وإدماجه في البحث العلمي من خلال دعم مشاريع التخرج للطلاب وتهيئة الطريق نحو التميز البحثي أو الابتكار الاختراع والابداع بالإضافة لتعزيز التواصل بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وإكسابهم مهارات العمل الجماعي بما يخدم أمتهم ومجتمعهم ومساوهم العلمي والمهني بعد التخرج.

الضوابط والشروط:

- يتم ترشيح مشاريع طلابية عبر الأقسام العلمية للجامعة بعد إقرار الضوابط بأقسامها العلمية ثم بمجلس الكلية ذلك لترشيحها، ثم تقوم إدارة البحث العلمي على مستوى الجامعة بالمفاضلة بينها واختيار المشاريع التي سيتم دعمها.
- تطبق نفس شروط النشر العلمي في بقية البرامج.
- مكافأة المشاريع يحددها مجلس الجامعة.

4- برنامج التميز البحثي

التعريف والأهداف

يهدف هذا البرنامج لتشجيع الأبحاث العلمية الرائدة والمميزة من خلال رصد مكافآت سنوية لأفضل ورقة بحث، باحث، مجموعة بحث، مشروع طلابي وذلك حرصاً على استمرارية العملية البحث والدفع بها والابتكار وخدمة المجتمع.

5- مكافآت أعضاء التدريس للأبحاث الممولة من الجامعة



يتم الإنفاق على البحوث التي تمويلها الجامعة من ميزانيتها سواء بمبادرة من الباحث أو الجهات العلمية المختصة وفق الخطة المعتمدة والإجراءات المنظمة لذلك من المجلس العلمي في ضوء الضوابط الآتية:

- تصرف مكافأة شهرياً (يحددها مجلس الجامعة) للباحث الرئيس من حملة الدكتوراه، ومكافئة شهرياً (يحددها مجلس الجامعة) لكل واحد من المشاركين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من حملة الدكتوراه خلال المدة والأساسية المحددة في خطة البحث.
- تصرف لمساعد الباحث من حملة (الماجستير) مكافأة (يحددها مجلس الجامعة) عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز مبلغ محدد شهرياً (يحدده مجلس الجامعة)، وذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث، وبما لا يزيد عن ثلاثة مساعدين.
- تصرف لمساعد البحث من حملة الشهادة الجامعية مكافأة (يحددها مجلس الجامعة) عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز مبلغ محدد شهرياً (يحدده مجلس الجامعة) وذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث.
- تصرف لمساعد الباحث من طلاب المرحلة الجامعية أو الفنيين أو المهنيين مكافأة قدرها (يحددها مجلس الجامعة) عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز مبلغ محدد شهرياً (يحدده مجلس الجامعة)، وذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث.
- يصرف للمستشار من داخل المدينة مكافأة قدرها (يحددها مجلس الجامعة) عن كل يوم استشارة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد مبلغ (يحدده مجلس الجامعة).
- يصرف للمستشار من خارج المدينة مكافأة قدرها (يحددها مجلس الجامعة) عن كل يوم استشارة شاملة للإقامة والإعاشة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد عن مبلغ (يحدده مجلس الجامعة) وتصرف له تذكرة سفر (ذهاباً وإياباً) .

- يصرف للمستشار من خارج المملكة مكافأة (يحددها مجلس الجامعة) عن كل يوم استشارة شاملة للإقامة والإعاشة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد عن مبلغ (يحدده مجلس الجامعة)، وتصرف له تذكرة سفر (ذهاباً وإياباً) .
- لا يجوز صرف المكافآت المشار إليها إذا كان الباحث مفرغاً للعمل في البحث العلمي.

6- الحوافز والمكافآت التشجيعية

المواد (17، 18، 19) من اللائحة الموحدة للبحث العلمي.

يجوز منح جوائز تشجيعية للبحوث المتميزة سنوياً للباحثين المتميزين، ويحدد مجلس الجامعة بناءً على توصية المجلس العلمي عدد هذه الجوائز المكافآت ومعايير الاختيار وطريقته. يجوز منح جوائز تشجيعية للبحوث المتميزة سنوياً، ويحدد مجلس الجامعة بناءً على توصية المجلس العلمي عدد الجوائز المكافآت ومعايير الاختيار وذلك وفق ما يأتي:

- أن يتصف البحث بالأصالة والابتكار وألا يكون قد مضى على نشره أكثر من عامين.
- أن يكون البحث قد أنجز في الجامعة وخضع لنظام التحكيم المعمول به فيها.
- ألا يكون قد سبق الحصول به على جائزة أخرى.
- ألا يكون البحث مستلاً من رسائل الماجستير أو الدكتوراه.

تتكون كل جائزة من شهادة تقدير ومكافأة مالية يحددها مجلس الجامعة بناءً على توصية المجلس العلمي، ويجوز أن يشترك في الجائزة أكثر من باحث، وفي هذه الحالة توزع المكافأة بينهم بالتساوي.

- جميع المبالغ المحددة للمكافآت، وجوائز التشجيع والتحفيز، وبدلات التحكيم يحددها مجلس الجامعة، في ضوء الضوابط المالية التي تقرها لوائح البحث العلمي للجامعات في المملكة العربية السعودية.



سادسا: قاعدة بيانات البحث العلمي

تقوم إدارة البحث العلمي بعمل قاعدة بيانات لمخرجات البحث العلمي في الجامعة بالتعاون مع إدارة المكتبة من لحصر إمكانياتها العلمية من مكتبة ودوريات علمية، من حيث بيان ما يلي:

- أعداد وعناوين البحوث المنشورة في الدوريات المحكمة.
- ملخصات البحوث المقدمة في المؤتمرات العلمية.
- الكتب المؤلفة المنشورة.
- عدد الباحثين في الجامعة بمستوى درجة الدكتوراة والماجستير.
- براءات الاختراع المسجلة.

تقوم الجامعة بإنشاء مكتبة الكترونية شاملة تضم كشافاً الكترونياً لكافة الدوريات والمخطوطات والوثائق وقواعد البيانات الموجودة في الجامعة.

سابعا: سياسة أخلاقيات البحث العلمي

مقدمة:

تقع مسؤولية الحفاظ على السلوك الأخلاقي للبحث العلمي على عاتق الباحثين أنفسهم. ولن تحقق سياسة أخلاقيات البحث العلمي أهدافها إذا لم يتحمل الباحثون مسؤوليتهم تجاه بحوثهم.

ولهذا كان لزاماً على جامعة المستقبل أن تتضمن سياسة أخلاقيات البحث العلمي مجموعة من الاجراءات تضمن تنوع أنشطة البحث العلمي التي تتم بواسطة باحثين من مختلف الثقافات. ووجب أن يحترم الجميع هذا التنوع، وأن يلتزم الجميع بالأمانة العلمية وعدم التمييز بين الباحثين على أساس النوع أو الجنسية أو المعتقدات أو الديانة.

لذا تهتم جامعة المستقبل ممثلة في ادارة البحث العلمي بحماية حقوق منسوبي الجامعة وتحرص على حماية خصوصية البحث العلمي وموضوعاته، وتولي اهتماماً بسلامة منسوبي

الجامعة، وسلامة المنشأة والبيئة المحيطة بالبحث العلمي، كما تحرص الجامعة على دعم الحراك العلمي وفق أسس علمية ترتقي بمستوى الجامعة كمركزاً للأبحاث العملية المتقنة. ومن أجل تحقيق هذه الأهداف؛ تمت صياغة هذه الوثيقة، استجابة لمتطلبات تمويل الأبحاث من جهات التمويل المختلفة؛ نتناول هنا وصف للإجراءات والضوابط المقننة للبحث العلمي في جامعة المستقبل.

1-أنواع ومجالات البحث

لجميع مجالات البحث العلمي بعد أخلاقي تجب مراعاته، بعض هذه المجالات يتعلق بالجوانب الإنسانية أو الصحية أو البيئة.

2-الباحثون

إن المسؤولية الخلقية تقع في المقام الأول على عاتق الباحثين أنفسهم، وبالتالي يجب أن يولي الباحث الجوانب الأخلاقية أهمية خاصة في جميع مراحل البحث ابتداء من الفكرة إلى الخطوات النهائية، والنتائج.

كما يجب أن يكون الباحث على دراية وإلمام تام بقواعد الجامعة وسياستها بشأن البحث العلمي، وأن يعمل بهذه القواعد، والتنظيمات. مع ملاحظة أن قواعد وتنظيمات جامعة المستقبل تنطبق على كل من يقوم بالبحث تحت رعايتها، سواء كان مكان البحث داخل جامعة المستقبل أو خارجها.

ومن أهم هذه القواعد:

أ. يعد الباحث مسؤولاً عن الحصول على الموافقة المسبقة لكل ما يشمل موضوع البحث،

كما يجب على الباحث أن يوضح للمشاركين في البحث الآتي:

الهدف من البحث، ومصدر التمويل، وبيان مدى حقهم في الانسحاب من البحث، أو حتى رفض المشاركة فيه، ويجب عليه احترام حق المشاركين في ذلك، وإذا لم يكن هناك أفراد على دراية بموضوع البحث - كالتعامل مع المرضى - هنا يجب على الباحث الاستعانة بمعاونة المختصين في موضوع البحث.

ب. في حال كان المشاركون في البحث غير مدركين طبيعة البحث أو قيمة مشاركتهم فيه كالأطفال: يجب الحصول على موافقة مكتوبة من أحد الوالدين أو الولي عليه.



ت. للباحث الاستعانة باستشارة ذوي الخبرة في موضوع البحث، إذا كانت هناك حاجة لذلك، خاصة في الأبحاث المتعلقة بالإجهاد الحيوي أو النفسي، أو التعدي على خصوصية الآخرين.

ث. يوضح الباحث طبيعة البحث للمشاركين فيه وأخذ موافقتهم على المشاركة، بما في ذلك طريقة كتابة أسماء المشاركين وترتيبها وبيان عملهم.

ج. توعية المشاركين في البحث بأهمية عدم نشر أي بيانات عن النتائج، وخصوصية البحث، وعدم الإفصاح عن نتائج البحث أو استخدامها قبل اكتمال البحث ونشره رسمياً.

3- مبادئ وأخلاقيات عامة للبحث

يجب على الباحث أن يتحلى بمبادئ وأخلاقيات البحث العلمي لجامعة المستقبل، وهي:

● المصداقية والأمانة

يجب على الباحث أن يركز على أهمية الصدق، والأمانة في خطوات البحث، وأثناء جمع المعلومات وتسجيل النتائج وكتابة البحث ونشره.

● موضوعية البحث:

وهي أن يتجنب الباحث الانحياز إلى أي وجهة نظر أو تبني نتيجة مسبقة في خطوات البحث، كتحليل النتائج والبيانات وكتابة خطة البحث واستعراض الأبحاث السابقة.

● الدقة:

يلتزم الباحث بالدقة والجدية في مظاهر البحث وأن يحتفظ بسجلات لخطوات البحث ونتائجه.

● التعاون ومشاركة الأفكار والبيانات والأجهزة، وتقديم النصح والعون لمن يحتاجه من زملائه وقبول النصيح والاقتراحات.

● الاحترام:

على الباحث تقدير واحترام آراء ومقترحات المشاركين معه في البحث، وحماية الأشخاص القصر أو غير المدركين الذين يشملهم البحث أو يتعامل معهم.

- **احترام حقوق الملكية الفكرية:**

أن يحترم الباحث حقوق الملكية الفكرية للآخرين، مثل براءات الاختراع وحقوق النشر وغيرها، وإلا يعرض نفسه للسائلة القانونية وفقا للأنظمة واللوائح، ولائحة حقوق

- **الخصوصية:**

يلتزم الباحث بحماية خصوصية الأفراد، والمعلومات في أوجه البحث.

- **العدالة**

يجب أن يتحلى الباحث بالعدالة ومعاملة الآخرين باحترام، وأن يعترف بحقوقهم ومراعاتها، وإعطاء كل شخص ومنزلته وقدره.

4- اللوائح والأنظمة الضابطة للبحث العلمي:

يجب على الباحث مراعاة ما يلي:

اتباع اللوائح والأنظمة الموضوعة من قبل اللجنة الوطنية للخلقيات الحيوية والطبية:

<http://bioethics.kacst.edu.sa/>

اتباع اللوائح والأنظمة المنصوص عليها من قبل الجامعة أو الكلية أو القسم (إن وجدت).

- إظهار المسؤولية الخلقية في جميع جوانب البحث العلمي.
- اتباع اللوائح والأنظمة المنصوص عليها من قبل الجهات الداعمة الأخرى أو الجهات الحكومية.
- اتباع إرشادات الأمن والسلامة، والحفاظ على سلامة الأشخاص المشاركين في البحث والباحثين المساعدين والعاملين.
- يلتزم الباحث بالحفاظ على سلامة المنشأة والبيئة المحيطة.
- التخلص الصحي والسليم من النفايات، ويشمل ذلك النفايات الخطرة، والمعدية، والكيميائية وغيرها.



- اطلاع الباحث والتزامه باللوائح والضوابط المنصوص عليها المنظمة لسوء السلوك في البحث العلمي.

5- اللوائح والأنظمة الضابطة للبحث العلمي على الإنسان

تطبق على الأبحاث والدراسات العلمية المشتملة على الإنسان أو أحد أعضائه، اللوائح والأنظمة التالية:

- التزام الباحث بالأحكام الشرعية الإسلامية والمبادئ والأعراف العلمية المنظمة لذلك.
- أن يعرف الشخص المشارك في البحث موضوعه كاملاً.
- أن تكون مشاركة الأشخاص في البحث اختيارية وطوعية بعد معرفة تفاصيل البحث كاملة.
- احترام الأشخاص موضع الدراسة وحمايتهم، بشرح جميع تفاصيل البحث والأضرار والمخاطر إن وجدت.
- أن يكون موضوع البحث مقبولاً ضمن الخلقيات والأعراف العامة للمنطقة.
- أن يتم أخذ الموافقة المستنيرة الخطية من الشخص المشارك بالدراسة أو وليه الشرعي.
- اطلاع جميع المشاركين في البحث على النتائج إن كان هناك ضرورة.
- احترام خصوصية الأفراد المشاركين في البحث واحترام خصوصية المعلومات المتعلقة بكافة تفاصيل البحث العلمي، وحماية المعلومات الشخصية.
- حماية الأشخاص المشاركين في الدراسة، من عينة الدراسة أو الباحثين أو المساعدين، والحفاظ على سلامة المنشأة والبيئة.

للباحثين الاستزادة من التوجهات الإضافية على المواقع الآتية:

- مجلس البحوث الطبية: الإنسان والأنسجة والعينات البيولوجية لاستخدامها في البحوث.

<https://www.mrc.ac.uk>

- الكلية الملكية للأطباء.

<https://www.rcpath.org>

• المؤسسة الوطنية للصحة.

<http://www.nih.org/>

اللجنة الوطنية للأخلاقيات الحيوية والطبية.

<http://bioethics.kacst.edu.sa/>

6- اللوائح والأنظمة الضابطة للبحث العلمي على الحيوان

يعد استخدام حيوانات التجارب في البحث العلمي هو أحد أهم العوامل المساعدة لإجراء الأبحاث الطبية والتطبيقية، لذا يجب أن تطبق على الأبحاث المتضمنة حيوانات التجارب اللوائح والأنظمة التالية:

- التزام الباحث بأحكام الشرعية الإسلامية والمبادئ والأعراف العلمية المنظمة لذلك.
- اطلاع الباحث على جميع اللوائح والأنظمة الضابطة للبحث العلمي، وتطبيقها.
- الاكتفاء بأقل عدد ممكن من حيوانات التجارب قدر الإمكان.
- تقليل الضرر الذي قد يلحق بحيوانات التجارب قدر الإمكان.
- لا يجوز استخدام حيوانات التجارب إلا من الأشخاص المدربين والمؤهلين لذلك.
- لا يجوز استخدام الحيوانات المهددة بالانقراض.
- أن تحتوي المنشأة على أماكن صالحة لرعاية حيوانات التجارب.
- حماية الأشخاص المشاركين في الدراسة باحثين أو مساعدين أو غيرهم، والحفاظ على سلامة المنشأة والبيئة.

7- بعض الضوابط الأخرى التي يجب مراعاتها

تعقد الجامعة اتفاقية مكتوبة مع الباحثين بخصوص: المحافظة على سلامة المنشأة والبيئة والعدالة واحترام الخصوصية وحماية الملكية الفكرية.



كما تعقد الجامعة اتفاقية مكتوبة مع الداعمين بخصوص: تقييم حجم المخاطر، إدارة المشتريات، الإدارة المالية وتحليل كل من التكلفة والمنفعة المتوقعة والتدريب ودعم الطلاب، وأعضاء هيئة التدريس.

ثامنا: سوء الاستخدام في البحث العلمي

تتوقع جامعة المستقبل ولجنة البحث العلمي التزام جميع الباحثين داخل الجامعة أو خارجها باللوائح المنظمة للبحث العلمي والتي تضمنتها هذه السياسات، وأن أي إخلال بهذه الضوابط سيتم أخذه بغاية الجدية، لتقليل الأضرار الناجمة عن ذلك الإخلال، والحفاظ على مستوى سمعة الجامعة في البحث العلمي.

أما إذا كان الإخلال يتعلق بلوائح أخلاقيات البحث العلمي تحال المخالفة إلى لجنة أخلاقيات البحث العلمي بالجامعة.

1- تطبق سياسة سوء السلوك في البحث العلمي على خطوات ومراحل البحث العلمي كافة، ابتداء من الفكرة والمراجعة الأدبية وآليات عمل البحث والمراجع والنتائج والتقرير النهائي والباحثين والمساعدین والداعمين.

2- عرف سوء الاستخدام في البحث العلمي بـ:

الانتحال أو السرقة الأدبية في جميع مراحل البحث العلمي بدءاً بالأفكار ونهاية بالتقارير. أو الأخطاء والأضرار الناتجة عن عدم الالتزام التام باللوائح والأنظمة الضابطة للبحث العلمي. أو تحريف وتزييف النتائج وطرق عمل البحث وغيرها.

لا يشمل سوء السلوك في البحث العلمي الأخطاء العفوية أو طريقة التفسير المختلفة لدى الباحثين.

3- الإثبات: لإثبات سوء السلوك في البحث العلمي على الباحث، يجب مراعاة ما يلي:

- توافر خطأ غير مقبول أو بعيد عن ممارسة البحث العلمي.

- تعتمد الباحث ارتكاب هذا الخطأ أو نتيجة التهور وعدم الالتزام بالضوابط المنصوص عليها.

- أن تتوافر دلائل لإثبات ذلك.

4- يتعين على أي شخص يعتقد أن بتوافر سوء سلوك في البحث العلمي قد حدث بالفعل أو يحدث أن يبلغ عميد الكلية أو رئيس لجنة البحث العلمي، حيث تقع مسؤولية الإبلاغ عن سوء السلوك في البحث العلمي على الجميع.

5- تتكفل لجنة البحث العلمي بعملية التحقق من سوء السلوك في البحث العلمي بأي طريقة تراه مناسبة بعد التقييم المبدئي، كما تخاطب لجنة البحث العلمي الجهات الخارجية ذات الصلة، وتحيل كافة الأوراق إلى لجنة أخلاقيات البحث العلمي لتصدر قرارها بشأن ذلك.

6- العقوبات: تختلف العقوبات المحتملة بسبب سوء السلوك في البحث العلمي بحسب الخطأ المرتكب، وتمر بمراحل عدة:

- عدم دعم المشروع البحثي حال ما إذا تم تقديمه.
 - إزالة الباحث من مشروع بحثي معين.
 - عدم أو خفض دعم المشاريع البحثية للباحث مستقبلاً.
 - إصدار خطاب لفت نظر للباحث، وتضمينه في ملف الباحث.
 - الخصم من الراتب الشهري أو الحرمان من العلاوة.
 - توقيف الترقية الوظيفية.
 - الإنهاء من الخدمة.
- ✓ قد يتم تطبيق عقوبات غير منصوص عليها في هذه السياسات من جهات خارجية ذات صلة بموضوع المخالفة حسب اللوائح والضوابط المتبعة لديهم.



✓ جميع المقترحات البحثية المقدمة للجنة البحث العلمي بجامعة المستقبل ذات البعد الأخلاقي، يتم تقييمها من لجنة أخلاقيات البحوث حسب النموذج رقم (1) المرفق في الملاحق.

تاسعا: سياسة وإجراءات التسويق والاستثمار التجاري للإنتاج العلمي

إذ تسعى الجامعة إلى دعم الاستثمار في البحث العلمي وربطه بالصناعة وخطط التنمية واحتياجات المجتمع، وتعزيز الشراكة مع القطاعات المختلفة، وتسويق الابتكارات العلمية لمنسوبي الجامعة وإنتاجهم البحثي.

1-الأهداف.

- تفعيل استخدام إمكانات البحث العلمي لحل المشكلات الفنية والتقنية للمؤسسات الصناعية.
- تنمية خبرات شباب الباحثين والمهندسين والفنيين في الصناعة بالبحوث والتطوير والابتكار في مجال صناعتهم.
- التعاون والتحالف مع الجهات الصناعية وتطوير وتفعيل الشراكات البحثية مع الكيانات الداعمة للبحث العلمي لتنويع مصادر تمويل البحث العلمي.
- تشجيع وعم التحالفات المعرفية والتكنولوجية لتطوير الصناعة الوطنية.
- استحداث منتجات يتم استيرادها تؤدي إلى زيادة المكون المحلي والقيمة المضافة.
- تسويق واستثمار الابتكارات والإنتاج البحثي لمنسوبي الجامعة.
- تسويق الجامعة ممثلة في لجنة البحث العلمي كبيت خبرة لتوسيع المشاركة في مشروعات تنموية وتكنولوجية بالتعاون مع هيئات إقليمية ودولية.
- تعزيز الثقة والتواصل بين المؤسسات الاقتصادية والبحث العلمي بالجامعة والتوسع في ريادة المشروعات.

- تفعيل دور البحث العلمي في المشروعات الوطنية والتصدي للقضايا ذات الأولوية.

2- المبادرات وآليات التنفيذ

- تخصيص اعتمادات من التمويل المخصص للبحث العلمي للبحوث التطبيقية وبحوث التطوير والابتكار ونقل وتوطين التكنولوجيا.
- إنشاء برامج تمويل جديدة بمشاركة القطاع الخاص، واستحداث برامج تمويل جديدة لتحفيز الابتكار.
- تشجيع الباحثين على تسجيل براءات اختراع والإفصاح عن نقاط الابتكار في نتائج الأبحاث.
- احتضان الواعد منه ودعمه للوصول الى مرحلة التطبيق بالتعاون مع مراكز متميزة في الابتكار والتسويق التكنولوجي.
- تخصيص برامج محددة تسمح باستمرارية تمويل المشروعات الناجحة لضمان استمرارية المعامل البحثية والباحثين المتميزين.
- إصدار نشرة الكترونية دورية لبيان الجهات المانحة تعلن فيه عن أخبارها وأنشطتها وبرامجها الممولة.
- منح مركز البحوث والتطوير صلاحيات واسعة في الاتصال بالجهات الصناعية والشركات البحثية لتسويق أفكار منسوبي الجامعة وخدماتها وأبحاثها على المستوى الحكومي والخاص.
- توجيه الرسائل العلمية والأبحاث الجامعية إلى بحوث تطبيقية متخصصة مقابل دعمها وتمويلها من قبل المؤسسات الإنتاجية.
- تقديم الخدمات البحثية المدفوعة للشركات ووحدات الانتاج ومؤسسات المجتمع المدني.



- فتح قنوات تسويقية لنواتج البحث العلمي لمنسوبي الجامعة.
- تفعيل وتحديث نظام الملكية الفكرية وبراءات الاختراع ووضع سياسات ملزمة بهما لضمان الحقوق بين الاطراف المشاركة.
- الدعم الإعلامي لتسويق البحث العلمي ومنتجاته.
- خلق وعي لدي شرائح رجال الأعمال والصناعة بأهمية الدعم المادي واللوجستي للبحث العلمي والتكنولوجي.
- تنظيم معارض داخل وخارج الجامعة لتسويق مشاريع التخرج لطلاب الجامعة.

3- مؤشرات تحقيق الأهداف

- زيادة المشروعات المشتركة بين جهات الصناعة والبحوث والتطوير.
- عدد المشروعات البحثية وبراءات الاختراع التي يتم تسويقها للمؤسسات الإنتاجية والتنمية.
- عدد البحوث الاستشارية المقدمة لجهات محلية وإقليمية.
- رضا مؤسسات المجتمع وقطاعاته الاقتصادية وأصحاب الأعمال عن مخرجات البحث العلمي.
- عدد براءات الاختراع التي تم تسجيلها وتسويقها.
- نسبة الابتكارات والإنتاج العلمي التي تم تسويقها.

3. الخاتمة

تمثل هذه السياسات إطاراً مرجعياً شاملاً لمنظومة البحث العلمي في جامعة المستقبل، ويجسد التزام الجامعة الراسخ بتعزيز بيئة بحثية رصينة تقوم على الجودة، والابتكار، والأمانة العلمية، وتستند إلى رؤية واضحة تسهم في بناء اقتصاد المعرفة وخدمة المجتمع. وقد حرصت الجامعة من خلال هذه السياسات على توضيح السياسات والإجراءات والبرامج الداعمة للباحثين، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، وبيان آليات التمويل والتحفيز، بما يضمن حوكمة العمل البحثي ورفع كفاءته ومخرجاته.

إن جامعة المستقبل تؤمن بأن البحث العلمي هو ركيزة أساسية للتنمية المستدامة، ومحرك رئيس للتقدم العلمي والتقني، ومن هذا المنطلق فإنها تدعو جميع منسوبيها من أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة إلى الاستفادة من هذه السياسات، والالتزام بما ورد فيه من ضوابط ومعايير، والمشاركة الفاعلة في بناء مجتمع بحثي متميز قادر على الإسهام في مواجهة التحديات الوطنية والعالمية.

وتؤكد الجامعة استمرارها في تطوير هذه السياسات وتحديثه بما يتوافق مع المستجدات العلمية والبحثية، وبما يعزز مكانتها في التصنيفات الدولية، ويحقق رؤيتها في التميز والابتكار. سائلين الله أن يوفق الجميع لما فيه خير العلم والوطن.



الملاحق

نموذج رقم (1)

نموذج طلب الموافقة من لجنة أخلاقيات البحث العلمي		
1.	عنوان الدراسة:	
2.	هدف الدراسة:	
3.	أسماء الباحثين:	
4.	سبب اختيار العينة:	
5.	آلية مشاركة وهدف ومدة مشاركة عينة الدراسة:	
6.	المخاطر إن وجدت:	
7.	وصف لأي منافع إن وجدت:	
8.	التعويضات المتوقعة إن وجدت:	

29

نموذج رقم (3)

نموذج التقديم على منحة النشر في المجلات العلمية		
-1	اسم الباحث/ة	
-2	المؤهل	
-3	الكلية	
-4	القسم	
-5	الرقم الوظيفي	
-6	البريد الإلكتروني الرسمي	
-7	رقم الجوال	
-8	عنوان البحث	
-9	اسم المجلة	
-10	الرقم الدولي المعياري للمجلة	
-11	معامل التأثير للمجلة	
-12	نوع المشاركة	باحث رئيسي ☐ باحث مراسل ☐ باحث مشارك ☐ البحث ☐ تصنيف المجلة ☐ ☒ اقرار بأن هذا البحث لا يحظى بأي دعم أو منحة من جامعة المستقبل في إطار برنامج آخر
-13	المرفقات	
-14	الأولوية البحثية	
-15	مصادقة رئيس القسم	
-16	مصادقة عميد الكلية	

نموذج رقم (4)

نموذج التقديم على منحة مشاريع الطلاب		
1-	أسماء الطلاب	
2-	الكلية	
3-	القسم	
4-	الرقم الوظيفي للمشرف	
5-	البريد الإلكتروني الرسمي للمشرف والطلاب	
6-	جوال التواصل	
7-	عنوان المشروع البحثي	
8-	السيرة الذاتية للمشرف والطلاب اترار بأن هذا البحث لا يحظى بأي دعم أو منحة من جامعة المستقبل في إطار برنامج آخر	المرفقات
9-	الأولوية البحثية	
10-	مصادقة رئيس القسم ورقم مجلس القسم الذي تم فيه ترشيح المشروع	
11-	مصادقة عميد الكلية	



تم بحمد الله